

Recordemos

¿Qué es acoso sexual en el ámbito laboral?

El **acoso sexual en el ámbito laboral** es cualquier conducta de naturaleza sexual **no deseada** que ocurre en el contexto del trabajo y que puede afectar la dignidad, integridad, libertad, seguridad o bienestar de una persona.



¿Cual es el procedimiento de reporte de presunto caso de acoso sexual en el ámbito laboral?



1. **IDENTIFICAR LA SITUACIÓN:** Si un trabajador considera que ha sido víctima de una conducta de naturaleza sexual **no deseada**, o tiene conocimiento de un presunto caso, puede reportarlo.



2. **REALIZAR EL REPORTE:** El trabajador puede realizar el reporte **verbal, escrito o por medios electrónicos** ante el área de gestión humana o SST de la empresa, indicando, en lo posible, **qué ocurrió, cuándo, dónde y quién estuvo involucrado**.

3. **RECIBIR Y REGISTRAR EL CASO:** La persona responsable recibe la información, la documenta de manera objetiva y **maneja el caso con confidencialidad**, evitando juicios, confrontaciones o revictimización.



4. **EVALUAR Y PROTEGER:** La empresa evalúa si existe algún riesgo para la persona afectada y adopta las medidas de protección necesarias, como evitar la interacción con la persona señalada, traslado de área, teletrabajo cuando sea aplicable o atención. Algunas medidas deben adoptarse, a solicitud de la víctima, en un plazo máximo de **5 días hábiles**.



5. **INVESTIGAR Y DAR TRÁMITE:** El caso se remite y tramita ante la **instancia competente**, garantizando la confidencialidad, el debido proceso y los derechos tanto de la persona afectada como de la persona señalada. La empresa debe prevenir, investigar y sancionar dentro de sus competencias.

6. **HACER SEGUIMIENTO Y CERRAR:** Se realiza seguimiento a las medidas adoptadas, se verifica que **no existan represalias**, se implementan acciones preventivas y correctivas y se documenta el cierre del caso. La víctima